



PRAGMATIQ
kancelaria prawna

Zarządca sukcesyjny

PORADNIK

Zarządca sukcesyjny

PORADNIK

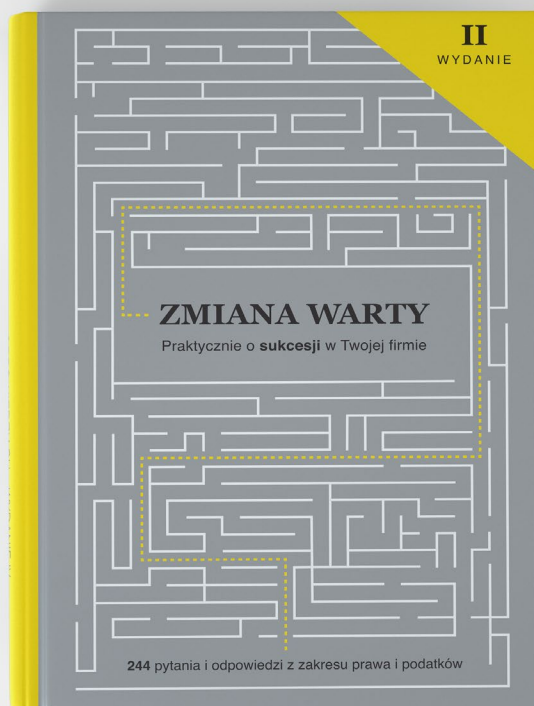
Autorzy: Paweł Dymkowski, Jacek Miłaszewski

Wstęp

Prowadząc jednoosobową działalność gospodarczą lub będąc wspólnikiem spółki cywilnej niezwykle ważne jest zadbanie o właściwą drogę sukcesji w razie nagłej śmierci przedsiębiorcy. Niedawno wprowadzone przez ustawodawcę rozwiązania dają na szczęście taką możliwość. Zarówno sam przedsiębiorca, jak i w nagłych przypadkach jego spadkobiercy, mogą obecnie powołać tzw. zarządcę sukcesyjnego, który w wielu wypadkach będzie w stanie zapewnić przetrwanie Twojej działalności.

Zarządca sukcesyjny to osoba, która po śmierci przedsiębiorcy przejmie stery i zapewni bieżące funkcjonowanie przedsiębiorstwa do czasu ostatecznego zakończenia formalności spadkowych. Kluczową kwestią jest to, że może nim zostać każda osoba posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, nie tylko spadkobiercy zmarłego przedsiębiorcy. Ustanowiony zarządca sukcesyjny działa na rzecz właścicieli przedsiębiorstwa w spadku, konsultując z nimi podejmowanie strategicznych decyzji. Ustanowienie zarządcy przez przedsiębiorcę jest również czynnością niezwykle prostą, co dodatkowo powinno zachęcić każdego przedsiębiorcę do zastosowania tego zabezpieczenia.

W niniejszym poradniku staraliśmy się zawrzeć w praktyczny sposób najważniejsze informacje na temat ustanowienia zarządu sukcesyjnego. Ze zwięzłe przedstawionych informacji dowiesz się przede wszystkim - kim dokładnie jest zarządca sukcesyjny i jaki jest zakres jego obowiązków. Poprowadzimy Cię także przez proces jego ustanowienia oraz przedstawimy zalety powołania zarządcy sukcesyjnego.



244 pytania i odpowiedzi

155 przykładów

3 części

485 stron

Książka do nabycia na: www.ksiazka.zmianawarty.pl

Zarząd sukcesyjny

Przed wprowadzeniem ustawy o zarządzie sukcesyjnym jednoosobowa działalność gospodarcza była ściśle związana z osobą przedsiębiorcy. Teoretycznie po jego śmierci wszystkie prawa i obowiązki przechodziły na jego spadkobierców. Praktycznie, z uwagi na długotrwałość procesu dziedziczenia, kontynuowanie działalności gospodarczej zmarłego przedsiębiorcy było znacznie utrudnione.

Konieczne zatem stało się ustanowienie rozwiązania, które w sytuacji nagłej śmierci przedsiębiorcy zapewni ciągłość oraz dalsze trwanie prowadzonej przez niego działalności. W tym celu została wprowadzona ustawa o zarządzie sukcesyjnym, która umożliwiła płynniejsze przejście przedsiębiorstwa na spadkobierców oraz ułatwiła kontynuację działalności gospodarczej dzięki wprowadzeniu nowego rozwiązania – przedsiębiorstwa w spadku. Aby jednak skutecznie skorzystać z rozwiązań, które oferuje nam wprowadzona ustawa, konieczne może okazać się powołanie tzw. zarządcy sukcesyjnego.

Przedsiębiorstwo w spadku

Zanim wyjaśnimy, kim i jak powoływany jest zarządca sukcesyjny, warto wiedzieć, czym jest tzw. przedsiębiorstwo w spadku.

W skład przedsiębiorstwa w spadku wchodzi wszystkie składniki materialne (takie jak nieruchomości, wyposażenie i wszelkie inne środki trwałe) oraz składniki niematerialne (czyli prawa z umów, know-how, renoma).

W sprawach wynikających z prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku, ustanowiony zarządca sukcesyjny będzie posługiwał się dotychczasową nazwą przedsiębiorstwa z dodatkowym oznaczeniem „w spadku”.

Przedsiębiorstwo w spadku powstaje w momencie śmierci przedsiębiorcy i funkcjonuje do momentu wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego. Warto wiedzieć, że przedsiębiorstwo w spadku nie obejmuje jedynie składników wykorzystywanych przez zmarłego przedsiębiorcę, ale również wszelkie składniki, które zostaną nabyte przez zarządcę sukcesyjnego już po śmierci przedsiębiorcy.

Właścicielami przedsiębiorstwa w spadku są w skrócie spadkobiercy oraz zapisobiercy, którym przysługuje przedsiębiorstwo w spadku oraz małżonek przedsiębiorcy, o ile przysługiwał mu udział w przedsiębiorstwie.

Właściciele przedsiębiorstwa w spadku mają prawo do jego zbycia, darowania, a także wniesienia przedsiębiorstwa do spółki prawa handlowego. Właściciele ci uczestniczą w zyskach i stratach przedsiębiorstwa w spadku zgodnie z udziałem przysługującym im w spadku. Ważne jest również to, że właściciele przedsiębiorstwa mogą kontrolować działania ustanowionego zarządcy sukcesyjnego.

Kim jest zarządca sukcesyjny i jaki jest zakres jego działania?

Zarządca sukcesyjny jest osobą, która po śmierci przedsiębiorcy przejmuje stery przedsiębiorstwa i zapewnia jego bieżące funkcjonowanie do czasu zakończenia formalności spadkowych. Zarządcą sukcesyjnym może być zarówno spadkobierca, osoba bliska przedsiębiorcy, jak i ktoś zupełnie obcy. Jedynymi wymogami, jakie musi spełniać wybrana osoba, jest posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz brak wobec niej prawomocnego orzeczenia o zakazie prowadzenia działalności gospodarczej. Zarządca sukcesyjny pełni swoją funkcję jednoosobowo, jednak na wypadek gdyby powstały przeszkody w pełnieniu tej funkcji przez wybraną pierwotnie osobę, można wybrać kolejną osobę, która przejmie tę funkcję.

Zarządca sukcesyjny działa w imieniu własnym, ale na rachunek właścicieli przedsiębiorstwa w spadku. Podejmuje samodzielne decyzje w ramach zwykłego zarządu przedsiębiorstwem, **a w sprawach przekraczających zwykły zarząd, takich jak np. zbycie kluczowych składników przedsiębiorstwa, jest on obowiązany do wcześniejszego uzyskania zgody właścicieli przedsiębiorstwa w spadku.**

Podsumujmy zatem, jakie korzyści niesie ze sobą powołanie zarządcy sukcesyjnego:

1. Możliwość pełnego kontynuowania działalności przedsiębiorstwa przez okres 2 lat (w wyjątkowych sytuacjach możliwe jest przedłużenie tego okresu do 5 lat), w tym realizacji umów z kontrahentami oraz umów z pracownikami

Dzięki powołaniu zarządcy sukcesyjnego, możliwe będzie płynne kontynuowanie działalności zmarłego przedsiębiorcy, a co za tym idzie wykonywanie wszelkich umów związanych z działalnością przedsiębiorstwa. Wszelkie uprawnienia i obowiązki wynikające z zawartych uprzednio przez przedsiębiorcę umów przechodzą na następców prawnych, ale wykonywane są przez zarządcę sukcesyjnego.

W wypadku gdy przedsiębiorca powołał za życia zarządcę sukcesyjnego, po śmierci przedsiębiorcy umowy o pracę pozostają w mocy i mogą być nadal w pełni kontynuowane. Wygaśnięcie stosunku pracy następuje dopiero w momencie wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że wcześniej nastąpi przejęcie pracowników przez nowego pracodawcę, np. spadkobiercę zmarłego.

Zagadnienie wykonywania umów opisaliśmy dokładnie w punkcie **„Ważność zawartych umów po śmierci przedsiębiorcy”**.

2. Przedłużenie możliwości wykonywania koncesji, licencji oraz decyzji związanych z przedsiębiorstwem.

Co do zasady licencje, koncesje i decyzje związane z przedsiębiorstwem wygasają po śmierci przedsiębiorcy. Istnieje jednak możliwość dalszego wykonywania wszelkich decyzji. Jeżeli w firmie został powołany zarządca sukcesyjny, to ma on możliwość złożenia wniosku o potwierdzenie możliwości wykonywania decyzji.

3. Możliwość kontynuacji rozliczeń podatkowych zmarłego przedsiębiorcy

Co do zasady z chwilą śmierci przedsiębiorcy zostaje on wykreślony z rejestru VAT. Jeżeli jednak powołany zostanie zarządca sukcesyjny, rozliczenia podatkowe, których dokonywał przedsiębiorca, są kontynuowane przez przedsiębiorstwo w spadku. Dopiero z momentem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego lub zaprzestania wykonywania czynności opodatkowanych przedsiębiorstwo w spadku przestaje być podatnikiem VAT.

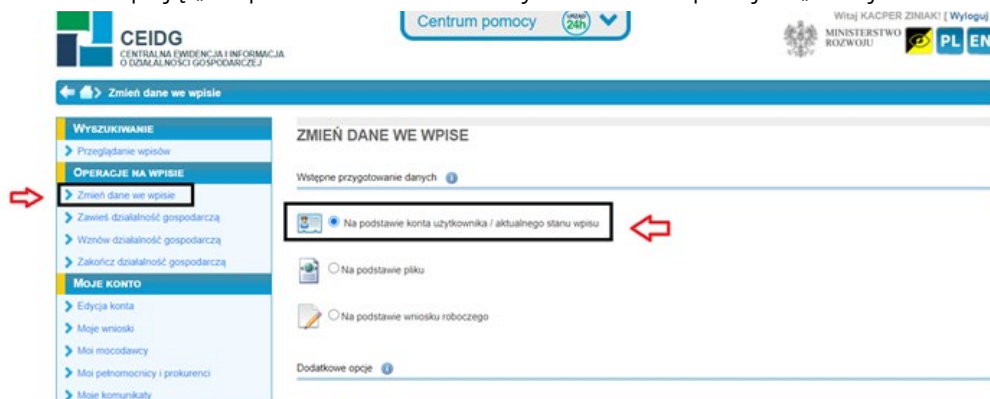
Co więcej, w przypadku ustanowienia zarządcy sukcesyjnego przedsiębiorstwo w spadku kontynuuje metodę opodatkowania podatkiem dochodowym po zmarłym przedsiębiorcy (jest ono podatnikiem PIT).

Jak widać, powołanie zarządcy sukcesyjnego może okazać się jednym z kluczowych rozwiązań z punktu widzenia sukcesji firmy. W dalszej części poradnika przedstawimy praktyczną instrukcję jak ustanowić zarządcę sukcesyjnego, a także przedstawimy najważniejsze zagadnienia związane z realizacją zarządu sukcesyjnego.

Jak powołać zarządcę sukcesyjnego w CEIDG

I. Logowanie

1. Zaloguj się na <https://ceidg.gov.pl>
2. Wybierz zakładkę „operacje na wpisie” → „zmień dane we wpisie”
3. Zaznacz opcję „na podstawie konta użytkownika” i przejdź „dalej”



II. Wypełnianie wniosku

Na tym etapie wypełniamy wniosek o wpis zarządcy sukcesyjnego. Należy uzupełnić wszystkie pola oznaczone gwiazdką. Jeżeli jednak zapomnisz o wypełnieniu któregoś z nich, po ukończeniu całej procedury system zaznaczy pola na czerwono.

1. W polu „data powstania zmiany” wpisz datę wybrania zarządcy sukcesyjnego. Nie może być to data przyszła
2. W polu 03 pkt numer 15 wybierz opcję „tak składam oświadczenie”
3. W polu nr 12 wybierz rodzaj swojego ubezpieczenia
4. W polu nr 17 wskaż naczelnika urzędu skarbowego, w którym opłacasz podatek dochodowy

CEIDG-1 WNIOSK O WPIS DO C O DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ	
Wniosek ten stanowi jednocześnie zgłoszenie do ZUS/KRUS, GUS oraz naczelnika urzędu skarbowego. Wniosek ten dotyczy osoby fizycznej, podlegającej wpisowi do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). Wniosek dotyczy również aktualizacji danych niezbytých wpisem do CEIDG.	
Przed wypełnieniem należy zapoznać się z instrukcją. Dniem złożenia wniosku jest dzień, w którym wnioskodawca wniosek podpisał. Rejestr CEIDG prowadzony jest przez ministra właściwego do spraw gospodarki.	
Jeśli wniosek dotyczy wpisu do CEIDG należy wypełnić rubryki oznaczone gwiazdką (*) oraz inne pola, o ile wnioskodawca posiada dane podlegające wpisaniu (patrz instrukcja).	
01. Rodzaj Wniosku: Wniosek o zmianę wpisu w CEIDG oraz innych danych Data powstania zmiany (RRRR-MM-DD): 2020-07-17	02. Miejsce złożenia wniosku: (wypełnia urząd) 02.1. Nazwa urzędu, w którym składany jest wniosek: 02.2. Data złożenia wniosku: 2020-07-17 02.3. Wniosek złożony przez: Przedsiębiorcy
03. Dane wnioskodawcy: <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1. Płeć: * Mężczyzna 2a. Rodzaj dokumentu tożsamości: * (wybierz) 2b. Seria i numer dokumentu tożsamości: * 3. PESEL: * 89013112054 <input type="checkbox"/> Nie posiadam numeru PESEL 4. NIP: * 5993022356 <input type="checkbox"/> Nie posiadam numeru NIP 5. REGON: * 362148908 <input type="checkbox"/> Nie posiadam numeru REGON 6. Nazwisko: * Zinak 7. Imię pierwsze: * Kacper 8. Nazwisko rodowe: 9. Imię drugie (o ile posiada): Krzysztof 10. Imię ojca: * 11. Imię matki: * 12. Miejsce urodzenia: * 13. Data urodzenia: * 1989-01-31 Pobierz datę i płeć z numeru PESEL 14. Posiadane obywatelstwa: * PL <input type="checkbox"/> Nie posiadam żadnego obywatelstwa	
15. Oświadczam, że wobec osoby, której wpis dotyczy, nie orzeczono prawomocnie zakazów, o których mowa w art. 5 ust. 2 pkt 13-15 ustawy z dnia 6 marca 2016 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy w zakresie działalności gospodarczej objętej wpisem, oraz, że osoba, której wpis dotyczy, posiada tytuł prawny do nieruchomości, których adresy są: <input type="text"/> <input checked="" type="checkbox"/> Tak, składam oświadczenie <input type="checkbox"/> Nie, nie składam oświadczenia Oświadczenie kary: osoba, która składa fałszywe oświadczenie i została uprzedzona o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8. Zgodnie z art. 7 ust. 2 ustawy Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy, zawierając w oświadczeniu klauzulę: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia" zastępuje pouczenie organu uprawnionego do odebrania oświadczenia o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.	

- Na końcu formularza zaznacz „Do wniosku dołączam załącznik CEIDG-ZS”. Będą w nim podawane dane zarządcy sukcesyjnego.

14. Numer telefonu: Centrum pomocy (24h)

28.3 W zakresie rejestru CEIDG pełnomocnictwo obejmuje następujące czynności:

- zmiana wpisu w CEIDG
- wpis informacji w CEIDG o zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej
- wpis informacji w CEIDG o wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej
- wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG
- prowadzenie spraw za pośrednictwem punktu kontaktowego

Usługi wskazanego pełnomocnika z wniosku

ZAŁĄCZNIKI DOŁĄCZONE DO WNIOSKU

Dodaj załączniki, które chcesz dołączyć do wniosku. Maksymalny rozmiar załącznika wynosi 4096 kB

Do wniosku dołączam załącznik CEIDG-ZS

Rejestracja w CEIDG i wszelkie czynności związane z wpisem są **bezpłatne**
Co dalej po rejestracji firmy? Sprawdź na [liczba.gov.pl/początek](#)

III. Wypełnianie CEIDG-ZS

- Kolejno dla pól wybierz:
 - Pole 02 – przedsiębiorca
 - Pole 03 – dodanie informacji o zarządcie sukcesyjnym
 - Pole 04 – zarządca sukcesyjny

02. Wniosek złożony przez:

03. Czynności do wykonania:

04. Wniosek dotyczy:

05. Dane zarządcy sukcesyjnego:

05.1. Dane identyfikacyjne:

1. Imię: *

2. Nazwisko: *

3. Imię ojca:

4. Imię matki:

5. PESEL: * Brak PESEL

6. Data urodzenia: *

7. NIP: Brak NIP

8. Obywatelstwa:

05.2. Adres zarządcy sukcesyjnego do doręczeń:

1. Kraj:

2. Województwo:

3. Powiat:

- Wypełnij dane wybranego zarządcy sukcesyjnego
- W polu 06 potwierdź, że wybrana przez Ciebie osoba zgodziła się na pełnienie tej roli

7. NIP: Brak PESEL Brak NIP

8. Obywatelstwa:

05.2. Adres zarządcy sukcesyjnego do doręczeń:

1. Kraj:

2. Województwo:

3. Powiat:

4. Gmina/Dzielnica:

5. Miejscowość:

6. Ulica:

7. Nr nieruchomości/domu:

8. Numer lokalu:

9. Kod pocztowy:

10. Poczta:

11. Skrytka pocztowa:

12. Adres poczty elektronicznej:

13. Strona WWW:

14. Numer telefonu:

06. Oświadczenie: Tak, składam oświadczenie Nie, nie składam oświadczenia

Oświadczam, że zarządca sukcesyjny wyraz zgodę na pełnienie tej funkcji. Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Platforma produkcyjna

Na samym dole kliknij „Dalej”

Na tym etapie kończy się uzupełnianie wniosku o ustanowienie zarządy. Teraz wniosek wystarczy jedynie podpisać podpisem Profilem Zaufanym lub podpisem kwalifikowanym.

Powołanie zarządy sukcesyjnego po śmierci przedsiębiorcy

Jeżeli przedsiębiorca nie powołał za życia zarządy sukcesyjnego albo powołał go, lecz nie zdążył zgłosić tego faktu do CEIDG, zarządcę mogą powołać:

- małżonek przedsiębiorcy, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku;
- spadkobierca ustawowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek;
- spadkobierca testamentowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek, albo zapisobierca windykacyjny, który przyjął zapis windykacyjny, jeżeli zgodnie z ogłoszonym testamentem przysługuje mu udział w przedsiębiorstwie w spadku.

Z uprawnienia do powołania zarządy sukcesyjnego po śmierci przedsiębiorcy można skorzystać w terminie 2 miesięcy od dnia śmierci spadkodawcy. W tym celu wymagana jest jednak zgoda osób, którym łącznie przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku większy niż 85/100. Ponadto spadkobiercy muszą złożyć odpowiednie oświadczenia dotyczące ich udziału w przedsiębiorstwie w spadku oraz ich wiedzy o innych spadkobiercach i testamentach zostawionych przez zmarłego przedsiębiorcę. Osoba wybrana na zarządcę sukcesyjnego musi natomiast złożyć oświadczenie o braku prawomocnego orzeczenia wobec niej zakazu prowadzenia działalności gospodarczej. Wszystkie powyższe zgody i oświadczenia powinny zostać wyrażone w formie aktu notarialnego. Następnie notariusz zgłasza powołanie zarządy sukcesyjnego do CEIDG.

W praktyce powyższe wymagania powodują wiele problemów. Dlatego nie warto zwlekać z zabezpieczeniem firmy, gdyż powołanie zarządy sukcesyjnego po śmierci przedsiębiorcy należy traktować jedynie jako ostateczność.

Odpowiedzialność zarządy sukcesyjnego

Zarządca sukcesyjny ma dużą samodzielność w prowadzeniu przedsiębiorstwa w spadku. Tak jak wspominaliśmy, potrzebuje on zgody właścicieli jedynie przy wykonywaniu czynności przekraczających zwykły zarząd.

Mimo to, co do zasady, zarządca sukcesyjny nie odpowiada osobiście za zobowiązania istniejące i zaciągnięte w ramach prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku. Dzieje się tak dlatego, że co prawda działa on we własnym imieniu, ale na rachunek spadkobierców przedsiębiorcy. W takim wypadku to następcy spadkobiercy ponoszą odpowiedzialność za powstałe zobowiązania na takich zasadach, jakby prowadzili osobiście działalność gospodarczą.

Zarządca sukcesyjny a ZUS i podatki

Zarządca sukcesyjny nie płaci we własnym imieniu składek ZUS i zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Ustanowiony zarządca sukcesyjny jest jedynie zarządcą przedsiębiorstwa w spadku. Nie jest on przedsiębiorcą. Zarząd sukcesyjny obejmuje zobowiązanie do prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku, we własnym imieniu, ale na rzecz właścicieli przedsiębiorstwa (spadkobierców). Skoro więc zarządca sukcesyjny nie jest przedsiębiorcą, a jedynie zarządza przedsiębiorstwem, nie stosuje się do niego przepisów o ubezpieczeniach przedsiębiorców, co oznacza, że nie opłaca on składek z tego tytułu. Bycie zarządcą sukcesyjnym nie stanowi również odrębnego tytułu ubezpieczeniowego, w efekcie czego zarządca nie podlega zgłoszeniu do ZUS.

Zarządca może jednak podlegać ubezpieczeniom społecznym, jeżeli z tytułu pełnienia swojej funkcji otrzymuje wynagrodzenie (np. na podstawie umowy zlecenie). W takim wypadku będzie on również podatnikiem podatku dochodowego od osób fizycznych. Przy czym należy zaznaczyć, że zarządca sukcesyjny nie opłaca za siebie składek ZUS i zaliczek na podatek – ich płatnikiem jest bowiem przedsiębiorstwo w spadku, którego obowiązki wykonuje zarządca sukcesyjny.

W praktyce oznacza to, że zarządca sukcesyjny wypełnia obowiązki płatnika i odpowiada za rozliczenia z ZUS i urzędem skarbowym. Mimo jednak, że zarządca sukcesyjny nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania przedsiębiorstwa w spadku, może on odpowiadać za szkodę wyrządzoną spadkobiercom lub zapisobiorcom zmarłego przedsiębiorcy.

Ważność zawartych umów po śmierci przedsiębiorcy

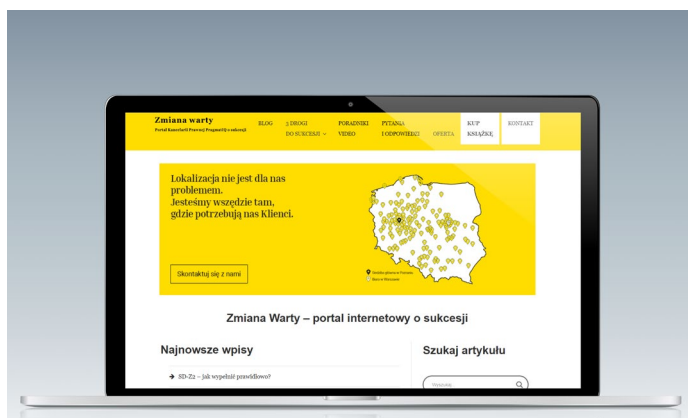
Przed wprowadzeniem zarządu sukcesyjnego śmierć przedsiębiorcy prowadziła do braku możliwości wykonywania zawartych umów lub do ich wygasania.

W przypadku, w którym zarządca sukcesyjny zostanie ustanowiony przed śmiercią przedsiębiorcy, umowy zawarte na rzecz prowadzonego przedsiębiorstwa mogą, co do zasady, być w pełni kontynuowane. Jeżeli strony umowy nie postanowią inaczej, stosunek umowny trwa po śmierci przedsiębiorcy bez zmiany treści uprawnień i obowiązków stron. Uprawnienia z mocy prawa przechodzą na następców prawnych przedsiębiorcy, ale są wykonywane przez zarządcę sukcesyjnego. Pozwala to na płynne wykonywanie zobowiązań, nawet w wypadku, w którym formalności związane z przejściem przedsiębiorstwa przez spadkobierców zmarłego prowadzą do długotrwałego postępowania. Takie rozwiązanie zapewnia pełną ciągłość w wykonywaniu umów oraz chroni przedsiębiorstwo przed paraliżem.

Powyższe ma również zastosowanie do zawartych umów o pracę. Po śmierci przedsiębiorcy, w wypadku w którym powołał on wcześniej zarządcę sukcesyjnego, umowy o pracę pozostają w mocy i mogą być nadal w pełni kontynuowane. Wygaśnięcie stosunku pracy następuje dopiero w momencie wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że wcześniej nastąpi przejęcie pracowników przez nowego pracodawcę, np. spadkobiercę zmarłego.

W przypadku, w którym zarządca sukcesyjny nie został powołany, umowy z pracownikami wygasają w czasie 30 dni od dnia śmierci przedsiębiorcy, chyba że wcześniej osoby uprawnione, takie jak małżonek czy spadkobiercy zmarłego, zawrą z pracownikami pisemne porozumienie o kontynuacji pracy.

Tak jak wspominaliśmy wcześniej, możliwe jest również powołanie zarządcy sukcesyjnego po śmierci przedsiębiorcy, co pozwoli następnie na wykonywanie wszystkich zawartych umów. Zachęcamy jednak do pragmatycznego podejścia i zastosowania tego rozwiązania zanim stanie się to konieczne.



Zmianawarty.pl

Specjalistyczny portal o biznesowej sukcesji

[Dowiedz się więcej](#)

Czas trwania i wygaśnięcie zarządu sukcesyjnego

Zarząd sukcesyjny ma charakter tymczasowy. Zarządca sukcesyjny może prowadzić przedsiębiorstwo wyłącznie do czasu działu spadku, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch lat od dnia śmierci przedsiębiorcy.

Poza tym, zarząd sukcesyjny wygasa:

- 1) gdy w ciągu dwóch miesięcy od dnia śmierci przedsiębiorcy żaden z jego spadkobierców nie przyjmie spadku ani zapisobierca windykacyjny nie przyjmie zapisu windykacyjnego, którego przedmiotem jest przedsiębiorstwo albo udział w przedsiębiorstwie (chyba że zarządca sukcesyjny działa na rzecz małżonka przedsiębiorcy, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku);
- 2) gdy przedsiębiorstwem spadku – po wypełnieniu wszystkich formalności związanych ze stwierdzeniem nabycia spadku – może dysponować tylko jedna osoba;
- 3) z momentem upływu miesiąca od dnia wykreślenia zarządcy sukcesyjnego z CEIDG, chyba że został powołany kolejny;
- 4) z dniem ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy.

Warto pamiętać, że sąd może również z ważnych przyczyn przedłużyć okres zarządu sukcesyjnego przed jego wygaśnięciem do pięciu lat od dnia śmierci przedsiębiorcy.

Jak odwołać zarządcę sukcesyjnego?

Przedsiębiorca może w każdym czasie odwołać zarządcę sukcesyjnego przez oświadczenie złożone w formie pisemnej i złożenie wniosku o wykreślenie zarządcy sukcesyjnego w CEIDG.

Po śmierci przedsiębiorcy zarządcę sukcesyjnego mogą odwołać osoby, które są uprawnione do jego powoływania. Takie odwołanie wymaga zgody osób, którym łącznie przysługuje więcej niż 1/2 udziału w przedsiębiorstwie w spadku.

Ponadto w wypadku, w którym zarządca sukcesyjny rażąco narusza swoje obowiązki, może on zostać odwołany przez sąd na wniosek osoby, która ma w tym interes prawny.

Również sam zarządca ma możliwość zrezygnowania z pełnienia swojej funkcji. Przed śmiercią przedsiębiorcy może to zrobić poprzez złożenie oświadczenia o rezygnacji w formie pisemnej. Przedsiębiorca lub zarządca zgłasza w takim wypadku rezygnację w CEIDG. Po śmierci przedsiębiorcy rezygnacja z zarządcy sukcesyjnego z pełnienia swej funkcji wymaga złożenia oświadczenia przed notariuszem.



W ciągu 3 minut dowiesz się:

**Jak przygotować się
do zmiany warty
w Twojej firmie?**

Podsumowanie

Możliwość powołania zarządcy sukcesyjnego wychodzi naprzeciw głównym problemom związanym z sukcesją przedsiębiorstwa. Ma to szczególne znaczenie w przypadku firm, w których przekazanie przedsiębiorstwa poprzedza częstokroć długotrwała procedura spadkowa.

Powołanie zarządcy już za życia przedsiębiorcy stawia jego spadkobierców w dużo lepszej sytuacji. Pozwala na płynne kontynuowanie działalności, w tym wykonywanie zawartych za życia przedsiębiorcy umów oraz utrzymanie dotychczasowych pracowników. Pozwala to również na spokojne załatwienie kwestii formalnych w czasie, w którym kontynuowana jest bieżąca działalność przedsiębiorstwa. Dodatkowo, jak udało nam się pokazać w ramach niniejszego poradnika, procedura ustanowienia zarządcy jest niezwykle prosta i łatwa, a idące za tym korzyści są zdecydowanie warte uwagi.

Oczywiście nie twierdzimy, że powołanie zarządcy sukcesyjnego jest rozwiązaniem doskonałym i nie posiadającym żadnych wad. W niniejszym poradniku poruszyliśmy jedynie kwestie podstawowe, a każdy przypadek należy rozpatrywać indywidualnie. Dlatego w celu szerszego omówienia kwestii dotyczących zarządu sukcesyjnego, a także szeroko pojętej „zmiany warty”, zapraszamy do kontaktu.



RABAT 10 zł!

Wpisując kod: **PORADNIK1** otrzymasz zniżkę na zakup poradnika o sukcesji w firmie „Zmiana warty”

Zamów teraz

Masz pytania? Skontaktuj się z ekspertem!



Rafał Szymkowiak

radca prawny
tel: 601 715 496
r.szymkowiak@pragmatiq.pl



Jacek Miłaszewski

radca prawny
tel: 505 425 150
j.milaszewski@pragmatiq.pl