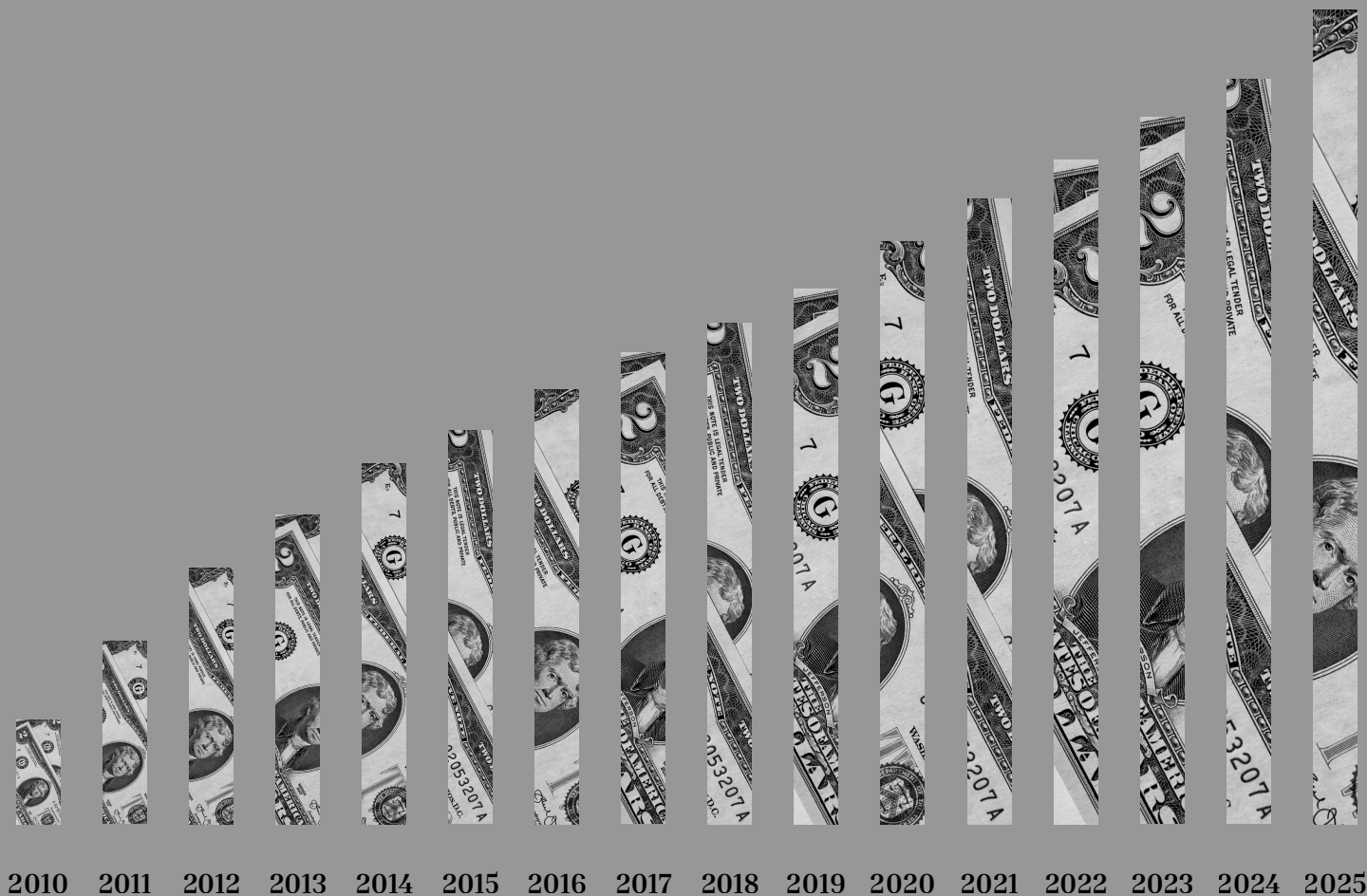


PRAGMATIQ
kancelaria prawna

Nasz rok 2025

Raport roczny Kancelarii Prawnej PragmatIQ



PragmatIQ – więcej niż suma jednostek

Ten rok pokazał, jak wiele możemy zrobić razem. W wymagających projektach prawnych, podatkowych i księgowych. Ale też w zmianach technologicznych, w działaniach edukacyjnych i w inicjatywach, które budują naszą markę i relacje.

Raport pokazuje liczby i realizacje, ale dla nas to także zapis wspólnej pracy – rozmów z Klientami, współpracy w zespołach i szukania dobrych rozwiązań tam, gdzie nie zawsze były one oczywiste.

Na co dzień działamy w relacjach. Widzimy, jak wiele udaje się osiągnąć wtedy, gdy potrafimy spojrzeć szerszej niż tylko na własny fragment pracy. Często to właśnie różne perspektywy pozwalają znaleźć lepsze rozwiązania i zbudować coś trwalszego niż pojedynczy sukces.



Rafał Szymkowiak
radca prawny
wspólnik Kancelarii Prawnej PragmatIQ



Dlatego w rok 2026 weszliśmy z hasłem MY. Traktujemy je jako punkt odniesienia na kolejne miesiące. Wierzymy, że myślenie zespołowe nie oznacza rezygnacji z własnych ambicji, ale świadomy wybór współpracy tam, gdzie można zrobić więcej razem niż osobno.

Bo siła PragmatIQ nie wynika z pojedynczych działań, lecz z prostego równania:

MY > Ja + Ja + Ja.

I z tą myślą wchodzimy w kolejny rok.



PRAWO I PODATKI:

4 KWARTAŁY W LICZBACH

Miniony rok przyniósł wiele wymagających projektów oraz okazji do dalszego wzmocnienia współpracy z naszymi Klientami. Dzięki połączeniu kompetencji prawnych, podatkowych i księgowych mogliśmy wspierać ich w realizacji strategicznych celów oraz codziennych wyzwań biznesowych. Podsumowanie tej aktywności przedstawiamy w niniejszym raporcie.

W 2025 przepracowaliśmy dla naszych Klientów łącznie 49 650 godzin, w tym czasie:

- założyliśmy ponad **26** nowych spółek i **36** fundacji rodzinnych,
- doradzaliśmy przy **33** przekształceniach form prawnych podmiotów gospodarczych, **17** połączeniach i **23** transakcjach dotyczących ważnych dla naszych klientów aktywów
- uczestniczyliśmy w **497** sprawach przed KRS, co składa się na liczbę **5.255** takich postępowań w historii PragmatIQ
- wdrożyliśmy u **50** Klientów tzw. "CIT estoński", w sumie to już ponad **310** takich wdrożeń,
- wartość obsługiwanych przez nas transakcji w 2025 roku osiągnęła kwotę ponad **3 547 000 000 zł**
- zamknęliśmy **704** spraw dotyczących spółek i wspólników, zapewniając im kompleksową obsługę prawną.



2025 to rozwój oferty w odpowiedzi na potrzeby klientów i rynku.

Na przełomie 2024 i 2025 roku wdrożyliśmy system CRM, który usprawnił nasze działania, zapewniając scentralizowaną platformę do zarządzania bazą klientów.

Komunikacja stała się szybsza, a wiele codziennych zadań zautomatyzowanych, co zwiększa wydajność i poprawia jakość obsługi. **System CRM** wspiera nas w monitorowaniu zmian w przepisach i precyzyjnym informowaniu klientów o nowych wymogach prawnych, co pozwala im dostosować się do regulacji i zwiększa bezpieczeństwo prawne ich działalności.

Dodatkowo system analizuje dane, co pomaga nam lepiej przewidywać potrzeby klientów i dostosowywać usługi. Automatyczne przypomnienia o terminach podatkowych, zmianach w przepisach oraz korzystniejszych możliwościach reorganizacji struktury biznesowej pozwalają działać w oparciu o **model prawno-podatkowy** dopasowany do indywidualnych potrzeb.



Wojciech Kaptur
radca prawny, doradca podatkowy
wspólnik Kancelarii Prawnej PragmatIQ

651

klientów PragmatIQ



317

nowych klientów



188

w tym klientów
z kanałów online

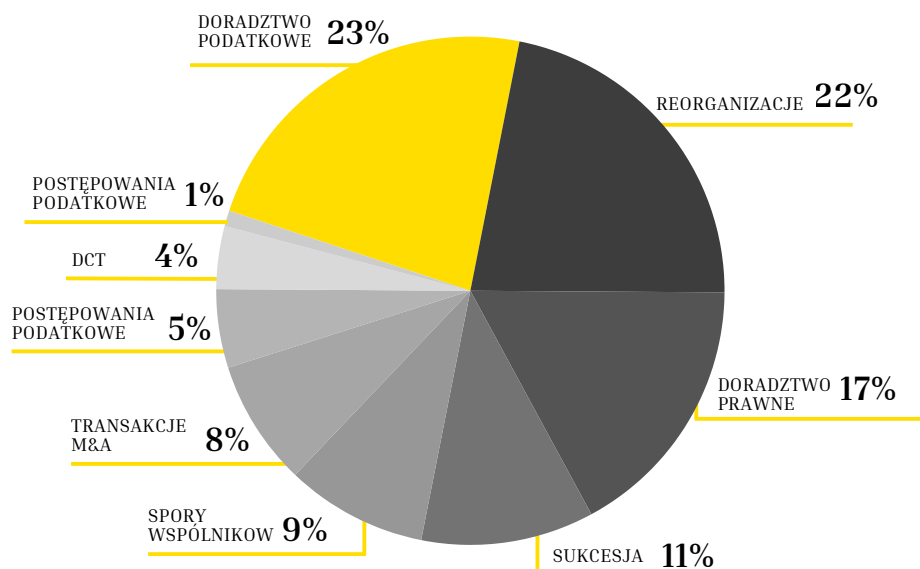
Dziękujemy za zaufanie!



W XXIII Rankingu Kancelarii Prawniczych „Rzeczpospolita” otrzymaliśmy podwójne wyróżnienie – w kategorii Private Clients oraz za innowacyjne zarządzanie kancelarią.

PROJEKTY, WYZWANIA, ROZWIĄZANIA JAK WSPIERALIŚMY KLIENTÓW W 2025?

Podział usług świadczonych w 2025 roku
według obszarów działalności PragmatIQ:



W 2025 roku niemal połowa naszych działań (45%) koncentrowała się na doradztwie podatkowym oraz reorganizacjach.

Dla firm oznacza to przede wszystkim bezpieczeństwo operacyjne w fazie ekspansji. Nie tylko dostosowujemy struktury do aktualnych potrzeb, ale projektujemy je tak, by wytrzymały próbę czasu i nagłe zmiany rynkowe. Dzięki temu właściciele mogą skupić się na skalowaniu biznesu, mając pewność, że ich model prawny i podatkowy jest szczelny, stabilny i gotowy na dalszy wzrost.

Dziękujemy za zaufanie!



W 2025 roku po raz czwarty zostaliśmy wyróżnieni w prestiżowym rankingu Legal 500 Europe, Middle East & Africa w kategoriach Podatki ("Tax") oraz Private Client.

Doradztwo podatkowe w tym estoński CIT



Karolina Bojko
doradca podatkowy, radca prawny

W ubiegłym roku zespół PragmatIQ uczestniczył w licznych projektach związanych z wdrożeniem estońskiego CIT, wspierając przedsiębiorców w ocenie zasadności przejścia na ten model opodatkowania oraz w przeprowadzeniu całego procesu transformacji. Efektem tych działań było **50 wdrożeń**, obejmujących analizę opłacalności rozwiązania, identyfikację potencjalnych ryzyk oraz przygotowanie niezbędnej dokumentacji i zawiadomień.

Doradztwo obejmowało zarówno etap planowania i wdrożenia, jak i bieżące wsparcie w zakresie stosowania regulacji oraz rozliczeń podatkowych już po przejściu na ryczałt od dochodów spółek.

Estoński CIT jest coraz częściej postrzegany jako rozwiązanie odpowiadające na potrzeby biznesu. Opodatkowanie odroczone do momentu dystrybucji zysku pozwala firmom lepiej zarządzać płynnością i reinwestować wypracowane środki, zwiększając elastyczność w planowaniu rozwoju.

Na zaproszenie Ministerstwa Finansów wzięliśmy udział w konferencji poświęconej konsultacjom publicznym projektu zmian ustaw podatkowych (UD116). W trakcie dyskusji odnieśliśmy się do kluczowych zagadnień objętych projektem, m.in: ograniczenia w zakresie IP BOX - wymóg zatrudnienia 3 osób, włączenie dochodów z IP BOX do daniny solidarnościowej, rozszerzenie katalogu ukrytych zysków na estońskim CIT czy ograniczenie ulgi mieszkaniowej. Udział w konsultacjach pozwolił nam aktywnie włączyć się w proces kształtowania przepisów prawa podatkowego oraz podkreślić znaczenie praktycznego podejścia do proponowanych zmian.

Dziękujemy za zaufanie!



W 2025 roku zostaliśmy wyróżnieni w tegorocznym **rankingu ITR (International Tax Review)**. To kolejne potwierdzenie jakości naszej pracy i zaangażowania zespołu w świadczenie najwyższej jakości usług doradztwa podatkowego.



Spory wspólników wyzwania i praktyka



Tomasz Rutkowski
radca prawny, wspólnik
Kancelarii Prawnej PragmatIQ

W 2025 roku wspieraliśmy klientów w sytuacjach kryzysowych wynikających z konfliktów korporacyjnych. Znaczną część spraw stanowiły spory w spółkach rodzinnych, gdzie napięcia biznesowe przenikały się z osobistymi. W tych okolicznościach priorytetem było dla nas jak najszybsze zakończenie sporu i uniknięcie jego eskalacji.

Większość sporów rozwiązaliśmy pozasądowo dzięki negocjacjom i porozumieniom. W sprawach, które trafiły do sądu z braku kompromisu, kluczowe było dla nas uzyskanie zabezpieczenia chroniącego interesy Klientów do czasu prawomocnego wyroku.

W 2025 roku wspieraliśmy zarówno wspólników opuszczających spółkę w ustalaniu spłaty ich udziałów, jak i same spółki w procesie usuwania osób, których obecność była niekorzystna. W wielu przypadkach doprowadziliśmy do porozumienia bez zmian w strukturze właścicielskiej, co pozwoliło na uporządkowanie zasad współpracy i zakończenie sporu bez występowania któregoś z nich z udziałem wspólników.

Świadome planowanie jako ochrona przed sporem

Zauważamy, że przedsiębiorcy coraz częściej dbają o zabezpieczenie swoich interesów, jednak wciąż kluczowa jest edukacja w zakresie ochrony ich praw. Nasze doświadczenie potwierdza zasadę: lepiej zapobiegać niż leczyć. Odpowiednio przygotowana umowa spółki – z jasno określonymi zasadami podejmowania decyzji i wyjścia wspólnika – pozwala uniknąć wieloletnich sporów. Niestety dokumenty tworzone w pośpiechu lub na bazie ogólnych wzorów często zawodzą w sytuacjach kryzysowych. Cieszy jednak fakt, że ta tendencja powoli się zmienia.



Księgowość jako filar wsparcia klientów



Maria Ratajczyk
doradczyni podatkowa, prokurentka,
menadżerka Kancelarii Prawnej
PragmatIQ



**Zobacz, jak działa
księgowość**

Rok 2025 był okresem intensywnego rozwoju naszego zespołu księgowego oraz dalszego wzmocnienia naszej roli jako partnera klienta w bieżącym prowadzeniu jego działalności.

Poprzez czynny udział w audytach finansowo-podatkowych, procesach reorganizacyjnych oraz bieżącej obsłudze księgowej wspieraliśmy klientów na każdym etapie rozwoju ich biznesu.

Na szczególną uwagę zasługują obsługiwane przez nas podmioty działające w ramach dwóch kluczowych specjalizacji kancelarii PragmatIQ – estońskiego CIT oraz fundacji rodzinnych. Te ostatnie w 2025 roku stanowiły ponad 30% ogólnej liczby klientów zespołu księgowego, co traktujemy jako wyraz rosnącego zaufania oraz potwierdzenie naszych kompetencji w tym obszarze.

Jednocześnie jest to potwierdzenie, że klienci coraz częściej oczekują kompleksowego wsparcia, obejmującego aspekty prawne, podatkowe i księgowe. W PragmatIQ mamy możliwość świadczenia tych usług kompleksowo - w ramach całego zespołu. Dzięki temu połączeniu, oferowane przez nas usługi pozostają spójne w każdym obszarze.

Druga połowa roku upłynęła pod znakiem przygotowań zarówno naszego biura, jak i klientów do nadchodzących zmian, w szczególności obowiązku raportowania ksiąg rachunkowych (tzw. JPK CIT) od 2026 roku oraz wdrożenia KSeF. W tym zakresie koncentrowaliśmy się na wypracowaniu efektywnych i możliwie najmniej uciążliwych dla klientów zasad współpracy oraz dostosowaniu procesów księgowych do nowych wymogów.



Sukcesja przekazywanie biznesu w 2025 roku



Jacek Miłaszewski
radca prawny

W 2025 roku aktywność kancelarii koncentrowała się na wdrażaniu planów w istniejących fundacjach rodzinnych oraz zarządzaniu ryzykiem poprzez przeprowadzanie rygorystycznych „stress-testów” struktur właścicielskich.

Największym wyzwaniem ubiegłego roku były procesy sukcesyjne związane z przekazywaniem zarządzania młodszemu pokoleniu oraz towarzyszące im restrukturyzacje. Rok 2025 przyniósł także pierwsze w Polsce ogłoszenie upadłości fundacji rodzinnej.

Rok 2026 upływa pod znakiem przeglądu przepisów w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, w którym kancelaria aktywnie uczestniczy. Przedsiębiorcy mogą spodziewać się cyfryzacji rejestrów i skrócenia czasu oczekiwania na wpisy, co usprawni procesy sukcesyjne.

Kluczowe dla właścicieli firm będzie dostosowanie działalności fundacji do nowych interpretacji art. 5 ustawy oraz rewizja polityk prywatności, szczególnie w zakresie ochrony danych wrażliwych rodzin i małoletnich beneficjentów. Skuteczna sukcesja w 2026 roku będzie wymagała elastyczności oraz szybkiego reagowania na zmiany w standardach audytu i ładu korporacyjnego.



Centrum Prawa
Firm Rodzinnych

Od 2024 r. współpracujemy z Centrum Prawa Firm Rodzinnych, podnosząc jakość usług prawnych dla klientów z sektora Private Client. Wspólnie tworzymy zbiór najlepszych praktyk dla doradców, który ma przynieść wymierne korzyści i poprawić sytuację na rynku usług prawnych w tym obszarze.



Pobierz nasz raport
“Sukcesja 2023-2025”

Reorganizacje między optymalizacją, a strategicznym rozwojem



Aleksander Gałek
radca prawny, wspólnik
Kancelarii Prawnej PragmatIQ

W minionym roku wciąż jedną z głównych motywacji stojących za reorganizacjami spółek (głównie przekształceniami) było poszukiwanie optymalizacji podatkowo-składkowych. Pomimo upływu kilku lat od wejścia w życie tzw. Polskiego Ładu jeszcze sporo podmiotów działa w nie do końca optymalnej w świetle tych przepisów formie prawnej i dopiero teraz poszukuje optymalizacji w tych obszarach. Występowała również grupa podmiotów, które na skutek dynamicznego rozwoju biznesu w minionych latach osiągnęły na tyle znaczący poziom przychodów, który powodował większą motywację do podjęcia tematu reorganizacji.

Obserwowaliśmy również wzrastające się zainteresowanie projektami reorganizacyjnymi służącymi uproszczeniu struktur grup, zwiększeniu efektywności zarządczej, przygotowaniu biznesu do sukcesji bądź transakcji M&A oraz ograniczaniu ryzyk prawnych i organizacyjnych. Wobec mniejszej dynamiki zmian podatkowych w ostatnich latach, prognozujemy, że tego typu motywacje staną się dominujące wśród podmiotów rozważających reorganizację.

PLANY/WYZWANIA

W 2026 r. zakładamy dalszy wzrost znaczenia reorganizacji jako narzędzia zarządzania strukturą i rozwojem przedsiębiorstw. Spodziewamy się utrzymania zainteresowania projektami integracji i porządkowania struktur grup kapitałowych, przygotowaniem organizacji do zmian właścicielskich i sukcesyjnych oraz dostosowywaniem modeli działalności do zmieniającego się otoczenia prawnego i biznesowego. Priorytetem zespołu pozostanie realizacja projektów zapewniających bezpieczeństwo prawne, spójność podatkową i efektywność wdrożeniową, z uwzględnieniem celów biznesowych klientów.



POZA PRAWEM

4 KWARTAŁY W INICJATYWACH

2025 był rokiem edukacji i budowania relacji. Skupiliśmy się na tworzeniu eksperckich treści z zakresu prawa i podatków oraz aktywnym udziale w projektach społecznych i branżowych. Zachowanie balansu między pracą merytoryczną a inicjatywami społecznymi dało nam szerszą perspektywę i pozwoliło budować trwalsze relacje z otoczeniem.

Rozwijamy to, co działa! nasze stałe projekty



Ekiden PragmatIQ XII edycja

Jako pomysłodawcy i współorganizatorzy, z dumą obserwujemy, jak EKIDEN łączy ludzi, rozwija sportowego ducha i wspiera szczytne cele. Podczas tegorocznej edycji na starcie stanęło 234 zespołów - to aż 1 404 biegaczy, a w tym 3 drużyny PragmatIQ wraz z debiutującą PragmatIQ Księgowość.

Warsztaty dla studentów IX edycja

W tym roku spotkaliśmy się w zupełnie nowej formule opartej na case studies. Studenci pracowali nad realnymi zagadnieniami z prawa i podatków, korzystając ze wskazówek naszych ekspertów. Nie zabrakło też tematu, który dziś elektryzuje całą branżę – roli AI w pracy prawnika.

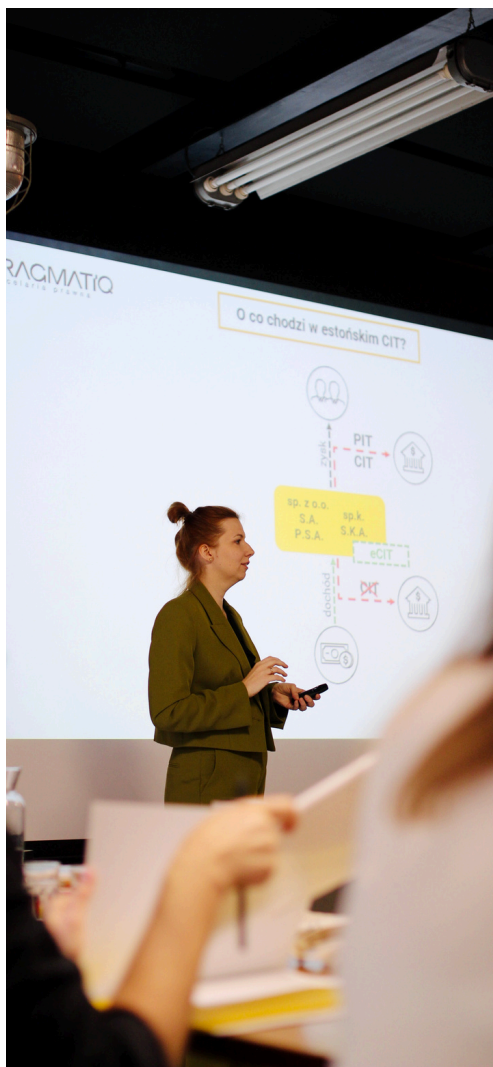


IX konkurs na plakat pt. "Na zdrowie"

Tegoroczne hasło stało się inspiracją dla młodych artystów z UAP do tworzenia zaskakujących i poruszających interpretacji. Ich plakaty – od refleksji nad codziennymi rytuałami po krytykę stylu życia – pokazują różne spojrzenia na to, czym dziś jest zdrowie.

POZA PRAWEM

DZIELIMY SIĘ WIEDZĄ



W 2025 roku zorganizowaliśmy **17 webinarów**, które zgromadziły blisko **2700 uczestników**, zainteresowanych praktycznymi aspektami prawa i podatków w prowadzeniu biznesu. Nasi eksperci opublikowali również **68 artykułów** na naszych portalach oraz na łamach Rzeczpospolitej, Prawo.pl, Business Insider, Obserwatora Gospodarczego czy Dziennika Gazety Prawnej, dzieląc się doświadczeniem w obszarach istotnych dla przedsiębiorców i menedżerów.

Uzupełnieniem tych działań były dwie edycje szkoleń stacjonarnych w nowych miastach, w których udział wzięło blisko **120 przedsiębiorców**. Działania te miały na celu zapewnienie klientom dostępu do aktualnej wiedzy oraz praktycznych perspektyw dotyczących prowadzenia i rozwoju biznesu.

Youtube: Dominika Jaszczyk Podatki

To cykl odcinków o tematyce podatkowo-prawnej, w którym złożone zagadnienia przedstawiane są w przystępny i praktyczny sposób. Kanał jest skierowany do przedsiębiorców, księgowych i doradców, którzy chcą lepiej rozumieć podatki i prawo w codziennym prowadzeniu biznesu.

Poradnik Samochód w Firmie

Wraz z Dziennikiem Gazetą Prawną przygotowaliśmy poradnik, w którym wyjaśniamy, jak prawidłowo rozliczać zakup, leasing, eksploatację czy sprzedaż pojazdu oraz jakie zmiany w przepisach czekają przedsiębiorców od 2026 roku.

Spółka z o.o.
w pytaniach
i odpowiedziach

WYDANIE II



Spółka z o.o.
w pytaniach
i odpowiedziach

WYDANIE I



Nowe wydania książki o spółce z o.o.

W 2025 zaktualizowaliśmy I tom książki o spółce z o.o., a także pracowaliśmy nad kolejnym II wydaniem tomu. Obie publikacje są dostępne na stronie www.pragmatiq.pl

POZA PRAWEM

Rok z AI

Jak wygląda wykorzystanie AI w codziennej pracy PragmatIQ

W drugim półroczu 2025 roku realizowaliśmy projekt AI, w ramach którego wdrażaliśmy rozwiązania wspierające pracę zespołów w różnych działach kancelarii - od finansów i księgowości, przez administrację i marketing, po działy merytoryczne. Celem było usprawnienie powtarzalnych i czasochłonnych zadań oraz przyspieszenie procesów wymagających dużej ilości danych i informacji.

W niektórych obszarach AI przyspieszyła wykonywanie czynności i porządkowanie informacji, w innych pozostaje w fazie testów i obserwacji. Doświadczenia zespołów pokazują, że skuteczność takich rozwiązań zależy nie tylko od samego narzędzia, ale też od sposobu jego wdrożenia i kontekstu pracy.

Praktyczne zastosowanie narzędzia AI w dziale KSH:

W ramach projektu testowaliśmy rozwiązania wspierające codzienną komunikację zespołów. Jednym z nich był **FirefliesIQ** – asystent spotkań oparty na technologii **Fireflies AI**. Narzędzie umożliwia automatyczne rejestrowanie spotkań, tworzenie transkrypcji (najczęściej w języku polskim), a także generowanie krótkich podsumowań oraz list ustaleń i zadań. Dzięki temu łatwiej dokumentować decyzje, terminy i zobowiązania pojawiające się podczas rozmów z klientami czy spotkań projektowych.



Michał Walczak
radca prawny

11

specjalistów z zespołu

8

projektów w realizacji

6

miesięcy pracy



Pobierz nasz raport
“Ai w PragmatIQ”

Jesteśmy blisko biznesu

Klub Przedsiębiorczości



Dominika Jaszczyk
doradca podatkowy, współniczka
Kancelarii Prawnej PragmatIQ

W 2025 roku miałam możliwość reprezentować Kancelarię w ramach statusu **Partnera Głównego Klubu Przedsiębiorczości**, biorąc udział w dużych spotkaniach regionalnych (również na scenie) oraz wielu mniejszych spotkaniach networkingowych. Była to doskonała okazja do nawiązania bezpośredniego kontaktu z przedsiębiorcami z całej Polski. Równocześnie miałam możliwość wsparcia wielu firm w zakresie doradztwa podatkowego. Spędziłam setki godzin na rozmowach, konsultacjach, udzielając praktycznych wskazówek i pomagając w rozwiązywaniu problemów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, czy spółek.

Obserwuję rosnącą świadomość przedsiębiorców co do złożoności i wyzwań związanych z prowadzeniem własnych firm. Zauważalna jest coraz większa rozważa w wyborze doradców, co dowodzi, że ich decyzje oparte są na solidnych podstawach.

Jednym z ważniejszych wydarzeń w minionym roku była nasza obecność na WallStreet, gdzie spotkałam wielu przedsiębiorców i ekspertów. Była to świetna okazja do wymiany doświadczeń o stanie polskiego biznesu oraz do rozwoju relacji ze specjalistami, z którymi współpracujemy na co dzień.

Podsumowując rok 2025 przyniósł nam wiele możliwości i otworzył nowe perspektywy. Mam nadzieję, że zaowocują one w kolejnych okresach jeszcze bardziej. Cieszę się z osiągnięć, które udało nam się jako PragmatIQ wspólnie wypracować z przedsiębiorcami, i wierzę, że przed nami jeszcze wiele sukcesów - nie tylko naszych, ale przede wszystkim firm które korzystają z naszych usług. Bo wierzę w wartość, którą im dajemy.



Klub Przedsiębiorczości



POZA PRAWEM

Dwudolarówka, która stała się książką „Talizman z za wielkiej wody”



Od ponad dekady w PragmatIQ konsekwentnie budujemy komunikację opartą na żółto-czarnej kolorystyce i charakterystycznych spojrzeniach z amerykańskich banknotów.

Ten wyróżniający się motyw stał się integralną częścią naszej marki, a dwudolarówka – rzadki i pełen ciekawostek banknot – odegrała w nim szczególną rolę. Jej nietypowa historia zainspirowała nas do stworzenia projektu, który połączy naszą identyfikację z literacką narracją.

“Z opowieści dotyczących dwudolarówki chcieliśmy stworzyć fabułę, za którą czytelnik będzie chciał podążać. I właśnie dlatego rozpoczęliśmy współpracę z panią Martą Matyszczak. Wizja była jasna: rzadki banknot jako motyw przewodni, rodzinne sekrety, a w tle prawo spadkowe i spółki, czyli tematy, które są nam szczególnie bliskie.

To było ciekawe doświadczenie zobaczyć, jak element naszej codziennej komunikacji, obecny w ofertach, prezentacjach czy akcjach mailingowych, trafia do literackiej fabuły. Bo czasem jeden niepozorny motyw potrafi połączyć różne światy. W naszym przypadku: prawo, kreatywność i literaturę.”



Audiobook
“Talizman z za wielkiej wody”



Martyna Kunke
radczyni prawna, menadżerka
Kancelarii Prawnej PragmatIQ

POZA PRAWEM

Kultura organizacji w centrum uwagi HR w 2025

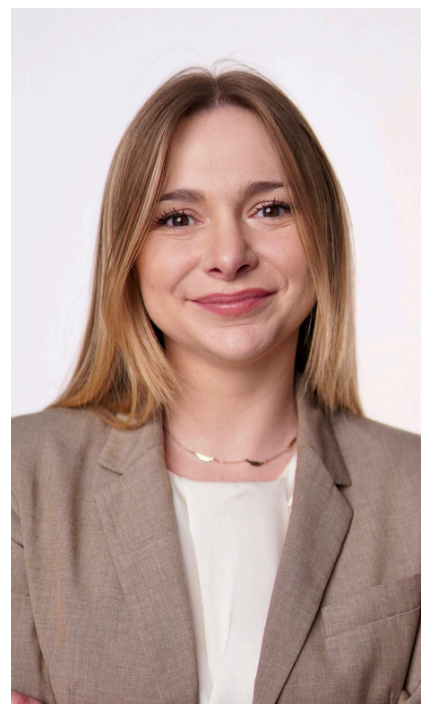
Rok 2025 w obszarze HR w PragmatIQ koncentrował się na wzmacnianiu kultury organizacyjnej oraz porządkowaniu procesów związanych z rozwojem i współpracą zespołu, a wszystko to w duchu hasła roku „Zdrowy Restart”.

W obszarze rekrutacji przeanalizowaliśmy **348 aplikacji**, a do zespołu dołączyło **13 nowych współpracowników**. Aby usprawnić proces rekrutacji i poprawić doświadczenia kandydatów, wdrożyliśmy nowy system ATS - **eRecruiter**.

W minionym roku uporządkowaliśmy również zasady premiowania i wdrożyliśmy model premii rocznej, zwiększając transparentność w obszarze wynagrodzeń.

Istotnym elementem życia organizacji były także inicjatywy integrujące zespół – m.in. wyzwania kilometrowe, Różowy Październik czy rekordowa zbiórka 9 000 zł w ramach Szlachetnej Paczki.

Świętowaliśmy również 10-lecie współpracy Agnieszki Małkowskiej i Kacpra Ziniaka, a do zespołu wróciło dwóch naszych byłych współpracowników.



Aleksandra Pasternak
Specjalistka HR

JAKI BĘDZIE HR W 2026?

W 2026 roku HR będzie coraz silniej opierał się na analityce danych oraz wykorzystaniu nowych technologii, w tym narzędzi opartych na AI, które wspierają podejmowanie decyzji i usprawniają procesy organizacyjne. Równocześnie rośnie znaczenie świadomego budowania kultury organizacyjnej, rozwoju kompetencji oraz środowiska pracy sprzyjającego współpracy i dzieleniu się wiedzą.

Dziękujemy za rok 2025!

Dziękujemy za Państwa zaufanie w 2025 roku – było ono dla nas źródłem wiedzy i inspiracji do dalszego działania. Z radością kontynuujemy współpracę w 2026 roku i pozostajemy do Państwa dyspozycji, gotowi wspierać Państwa biznes w realizacji kolejnych wyzwań!



PRAGMATIQ
kancelaria prawna

PragmatIQ Kancelaria Prawna
ul. Grunwaldzka 107, 60-313 Poznań
tel. 61 8 618 000
kancelaria@pragmatiq.pl